

附件 1:

华陆工程科技有限责任公司 公开选聘职业经理人经理层成员的 岗位职责和岗位任职条件

一、岗位职责

(一) 总经理

1. 向董事会负责，完成董事会下达的各项指标。
2. 提名副总经理和其他经理层人选，组建经理层班子。
3. 主持经理层工作，组织经理层贯彻落实公司股东会、董事会、监事会决议。
4. 组织实施公司发展战略，组织开展体制机制改革。
5. 完善公司治理结构，优化公司内部机构设置。
6. 确定公司的经营管理方针并组织实施。
7. 负责公司的人力资源管理工作。
8. 负责处理公司重大突发事件。
9. 代表公司对外处理业务，开展公关活动。
10. 公司章程、董事会与上级管理单位规定的其他职责。

(二) 副总经理（生产运营）

1. 在总经理的领导下开展工作，主管生产运营。
2. 负责组织建立和完善公司生产运营体系。
3. 负责制定和实施公司年度生产运营计划，完成生产运营任务。
4. 负责生产运营体系的高效运行，保证项目执行过程中安全、环保、质量、费用、进度的有效控制。
5. 负责组织召开生产会，分析生产形势，提出解决问题的方案和措施。

6. 负责协调解决生产运营过程中的重大事项。
7. 负责生产运营团队的组织建设和人才培养。
8. 负责完成总经理交办的其它任务。

（三）副总经理（国内商务）

1. 在总经理的领导下开展工作，主管国内市场开发和经营。
2. 负责组织建立和完善公司商务经营体系。
3. 负责组织制定和实施公司国内经营计划，完成国内经营目标。
4. 负责组织研究国家宏观经济形势、行业政策环境、商业模式，统筹市场开发资源，优化业务发展布局，在此基础上制定国内市场开发策略，并督导实施。
5. 负责主持国内经营网络的建设工作，开展高层对接、战略合作等商务活动，组织重大项目公关活动，维护公司与政府及客户的关系。

6. 负责组织国内工程项目的投标报价和前期运作。
7. 负责主持重大商务经营合同的起草、审查和谈判工作。
8. 负责国内经营团队的组织建设和人才培养。
9. 负责完成总经理交办的其它任务。

（四）副总经理（海外商务）

1. 在总经理的领导下开展工作，主管海外市场开发和经营。
2. 负责组织制定和实施公司海外经营计划，完成海外经营目标。
3. 负责组织研究国际宏观经济形势、行业政策环境、商业模式，统筹市场开发资源，优化业务发展布局，在此基础上制定海外市场开发策略，督导实施。
4. 负责主持海外经营网络的建设工作，开展高层对接、战略合作等商务活动，组织重大项目公关活动，维护公司与政府及客户的

关系。

5. 负责组织海外工程项目的投标报价和前期运作。
6. 负责主持重大商务经营合同的起草、审查和谈判工作。
7. 负责海外经营团队的组织建设和人才培养。
8. 负责完成总经理交办的其它任务。

（五）副总经理（总承包项目管理）

1. 在总经理的领导下开展工作，主管总承包项目管理。
2. 负责组织实施公司总承包项目管理工作计划，完成总承包项目管理工作任务。
3. 统筹管理各总承包项目运行，负责各总承包项目的安全、环保、质量、费用、进度等方面工作。
4. 负责完成总经理交办的其它任务。

（六）副总经理（综合行政）

1. 在总经理的领导下开展工作，主管综合行政管理。
2. 负责公司内部管理体系建设，统筹协调公司内部日常管理事务。
3. 负责组织建立和完善公司投融资管理体系，并组织开展相关投融资业务。
4. 负责公司内部重大工作事项和重点工作任务的督察督办。
5. 负责公司固定资产的管理工作，组织建立健全公司资产管理体系，确保公司资产的有效管理。
6. 负责公司行政后勤的管理工作，确保行政后勤管理的安全、健康、和谐、有序。
7. 负责组织公司的重大会议和重要活动。
8. 负责综合行政管理团队的组织建设和人才培养。
9. 负责完成总经理交办的其它任务。

二、岗位任职条件

（一）基本条件

华陆工程科技有限责任公司经理层成员应具备下列基本条件：

1. 自觉坚持以马克思列宁主义、毛泽东思想、邓小平理论、“三个代表”重要思想、科学发展观、习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，增强“四个意识”，坚定“四个自信”，坚决做到“两个维护”，坚决执行党的路线方针政策，严格遵守党的政治纪律和政治规矩，在思想上政治上行动上同以习近平同志为核心的党中央保持高度一致。坚持国有企业的社会主义方向，坚持全心全意依靠工人阶级方针，坚定建设具有全球竞争力的世界一流企业的职业追求。

2. 具有强烈的创新意识和创新自信，敢闯敢试、敢为人先，勇于变革、开拓进取，对市场敏锐，善于捕捉商机、防控风险，持续推进企业产品创新、技术创新、商业模式创新、管理创新、制度创新、文化创新，不断提高企业核心竞争力。

3. 具有较强的治企能力，善于把握市场经济规律和企业发展规律，掌握宏观经济形势和国家政策法规，有国际视野、战略思维、法治理念，有专业思维、专业素养、专业方法，懂经营、会管理、善决策，注重团结协作，善于组织协调，能够调动各方面积极性。

4. 具有正确的业绩观，坚决贯彻创新、协调、绿色、开放、共享的发展理念，坚持创新驱动、转型升级、提质增效，正确处理当期效益与长远发展的关系，勇担当，善作为，勤奋敬业，真抓实干，推动企业高质量发展，推动企业全面履行经济责任、政治责任、社会责任，工作业绩突出。

5. 具有良好的职业操守和个人品行，严格遵守党章党规党纪，认真贯彻落实中央八项规定精神，坚决反对形式主义、官僚主义、享乐主义和奢靡之风，坚决反对特权思想和特权现象，谨慎用权，公私分明，诚实守信，依法经营，严守底线，廉洁从业。非党员领

导要有正确的政治倾向，坚决拥护党的领导，并对标执行党纪党规。

6. 具有良好的心理素质和能够正常履行职责的身体素质。

7. 新进入经理层成员，年龄不超过 50 周岁（计算截止日期为 2021 年 2 月 28 日）

除以上基本条件外，经理层成员还需同时满足对应岗位的任职条件。

（二）各岗位任职条件

1. 总经理

（1）大学本科及以上学历。

（2）10 年以上大型企业工作经历，6 年及以上相关管理经验，在同一层级或同规模企业任总经理，或在同一层级或同规模企业经理层副职岗位工作 2 年以上，未满 2 年的，应在同一层级或同规模企业经理层副职岗位和下一层级正职岗位工作累计 5 年以上。

（3）具有高级专业技术职称。

（4）了解业务发展前景，熟悉经营模式及管理体系。

（5）具有较高的政治素养和政策水平，遵纪守法、坚持原则、爱岗敬业。

（6）具有良好的战略眼光、领导能力、分析判断能力、决策能力、沟通协调能力和创新能力。

（7）特别优秀者可适当突破相关任职资格。

2. 副总经理（生产运营）

（1）大学本科及以上学历。

（2）10 年以上大型企业工作经历，5 年及以上相关管理经验，在同一层级或同规模企业任经理层副职，或同一层级或同规模企业中层管理正职岗位工作 3 年以上，未满 3 年的，一般应当在中层管理正职岗位和副职岗位工作累计 5 年以上。

(3) 具有高级专业技术职称。

(4) 熟悉工程公司相关领域行业技术特点和发展趋势，对项目管理和技术标准具备较深程度的了解，具备丰富的生产运营管理经验。

(5) 具有较高的政治素养和政策水平，遵纪守法、爱岗敬业。

(6) 具有良好的战略眼光、领导能力、分析判断能力、决策能力、沟通协调能力和创新能力。

(7) 特别优秀者可适当突破相关任职资格。

3. 副总经理（国内商务）

(1) 大学本科及以上学历。

(2) 10 年以上大型企业工作经历，5 年及以上相关管理经验，在同一层级或同规模企业任经理层副职，或在同一层级或同规模企业中层管理正职岗位工作 3 年以上，未满 3 年的，一般应当在中层管理正职岗位和副职岗位工作累计 5 年以上。

(3) 具有高级专业技术职称。

(4) 熟悉工程公司业务和市场特点，了解业务发展前景，熟悉工程公司经营模式及管理体系。

(5) 具有较高的政策水平，遵纪守法、坚持原则、富有激情、有良好的保密意识。

(6) 具有良好的战略眼光、领导能力、分析判断能力、决策能力、沟通协调能力和学习能力。

(7) 特别优秀者可适当突破相关任职资格。

4. 副总经理（海外商务）

(1) 大学本科及以上学历。

(2) 10 年以上大型企业工作经历，5 年及以上相关管理经验，在同一层级或同规模企业任经理层副职，或在同一层级或同规模企业中层管理正职岗位工作 3 年以上，未满 3 年的，一般应当在中层

管理正职岗位和副职岗位工作累计 5 年以上。

(3) 具有高级专业技术职称。

(4) 熟悉工程公司业务和国际市场特点，了解业务发展前景，熟悉工程公司经营模式及管理体系。

(5) 具有较高的政策水平，遵纪守法、坚持原则、富有激情、有良好的保密意识。

(6) 具有良好的战略眼光、领导能力、分析判断能力、决策能力、沟通协调能力和学习能力。

(7) 特别优秀者可适当突破相关任职资格。

5. 副总经理（总承包项目管理）

(1) 大学本科及以上学历。

(2) 10 年以上大型企业工作经历，5 年及以上相关管理经验，在同一层级或同规模企业任经理层副职，或在同一层级或同规模企业中层管理正职岗位工作 3 年以上，未满 3 年的，一般应当在中层管理正职岗位和副职岗位工作累计 5 年以上。

(3) 具有高级专业技术职称。

(4) 熟悉工程公司相关领域行业总承包项目的管理模式，具备丰富的总承包项目管理经验。

(5) 具有较高的政治素养和政策水平，遵纪守法、爱岗敬业。

(6) 具有良好的战略眼光、领导能力、分析判断能力、决策能力、沟通协调能力和创新能力。

(7) 特别优秀者可适当突破相关任职资格。

6. 副总经理（综合行政）

(1) 大学本科及以上学历。

(2) 10 年以上大型企业工作经历，5 年及以上相关管理经验，在同一层级或同规模企业任经理层副职，或在同一层级或同规模企业中层管理正职岗位工作 3 年以上，未满 3 年的，一般应当在中层

管理正职岗位和副职岗位工作累计 5 年以上。

(3) 具有高级专业技术职称。

(4) 熟悉企业内部管理体系，熟悉工程公司投融资领域，具备丰富的相关领域管理经验。

(5) 具有较高的政治素养和政策水平，遵纪守法、爱岗敬业。

(6) 具有良好的战略眼光、领导能力、分析判断能力、决策能力、沟通协调能力和创新能力。

(7) 特别优秀者可适当突破相关任职资格。